

Số: /BC-NV

Vân Canh, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Các giải pháp nhằm tăng cường công tác cải cách hành chính, thi đua khen thưởng năm 2022

Kính gửi: UBND huyện

Thực hiện Công văn số 56/UBND-VP ngày 13/02/2022 của UBND huyện về việc chuẩn bị nội dung cho Hội nghị triển khai Nghị quyết của HĐND huyện về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2022. Phòng Nội vụ huyện Vân Canh báo cáo các giải pháp nhằm tăng cường công tác cải cách hành chính, thi đua khen thưởng năm 2022 cụ thể như sau:

I. Giải pháp tăng cường công tác cải cách hành chính

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và Kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 của UBND huyện để xây dựng và ban hành kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của cơ quan, đơn vị, địa phương. Kế hoạch cần xác định cụ thể nhiệm vụ, thời gian hoàn thành, sản phẩm đạt được gắn liền với quy định trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc của người đứng đầu và nhiệm vụ triển khai thực hiện của tổ chức.

- Tăng cường công tác kiểm tra kỷ luật, kỷ cương trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, tập trung kiểm tra thủ tục hành chính ở các lĩnh vực giải quyết còn chậm trễ, gây bức xúc trong Nhân dân. Kịp thời chỉ đạo xử lý, khắc phục những vi phạm, sai sót, xác định rõ trách nhiệm của tổ chức, người đứng đầu trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ, thẩm quyền được giao.

- Thực hiện tuyên truyền, đăng tải kịp thời, đầy đủ các văn bản chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện trên đài phát thanh, trang thông tin điện tử của huyện; cung cấp đầy đủ thông tin về dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4, dịch vụ bưu chính công ích để người dân biết, tiếp cận và sử dụng.

- Tổ chức thực hiện tốt các giải pháp nhằm tiếp tục nâng cao Chỉ số cải cách hành chính của UBND huyện, Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước năm 2022 và các năm tiếp theo.

2. Cải cách thể chế

- Tăng cường công tác rà soát văn bản quy phạm pháp luật, 100% văn bản quy phạm pháp luật của huyện còn hiệu lực thi hành được rà soát trong năm; thực hiện việc sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ, ban hành mới đối với các văn bản quy phạm pháp luật có nội dung không phù hợp với quy định của Trung ương hoặc không đáp ứng yêu cầu thực tiễn quản lý, điều hành của các cấp chính quyền trên địa bàn huyện.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi các văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện; công khai, minh bạch các quy định, cơ chế chính sách bảo đảm việc tiếp cận của tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Tổ chức thực hiện tốt các quy định của Chính phủ về theo dõi tình hình thi hành pháp luật.

3. Cải cách thủ tục hành chính

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về lợi ích dịch vụ công trực tuyến để người dân hiểu rõ và thực hiện; hạn chế việc tiếp nhận hồ sơ trực tiếp đối với các thủ tục đã được cung cấp dịch vụ công trực tuyến; đẩy mạnh cung cấp dịch vụ chứng thực bản sao điện tử từ bản chính; thực hiện an toàn thông tin lưu trữ hồ sơ, giấy tờ điện tử có giá trị pháp lý cho người dân, doanh nghiệp.

- Chú trọng công tác kiểm soát thủ tục hành chính, đẩy mạnh rà soát đánh giá, đơn giản hóa thủ tục hành chính, giảm bớt giấy tờ, quy trình, thời gian giải quyết, tập trung vào các thủ tục còn nhiều bức xúc, gây tắc nghẽn trong công tác quản lý và các hoạt động liên quan đến người dân và doanh nghiệp: tài nguyên và môi trường, đất đai, thuế, đầu tư... gắn với việc công bố công khai thủ tục hành chính theo quy định.

- Triển khai thực hiện hiệu quả Đề án “Đổi mới việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính” theo Quyết định số 4521/QĐ-UBND ngày 12 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh; tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện tiếp nhận và trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích (đạt 20% trở lên).

4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Tiếp tục rà soát tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp; cắt giảm, sắp xếp lại các phòng chuyên môn nếu không đảm bảo tiêu chí, điều kiện theo quy định Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tổ chức cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện.

- Thực hiện rà soát đánh giá, phân loại đơn vị sự nghiệp công lập để xác định mức độ tự chủ, thực hiện sắp xếp theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm

2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo đúng đối tượng, bảo đảm tỷ lệ và tiến độ theo kế hoạch của cơ quan, đơn vị theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ.

- Thực hiện đúng quy định về phân cấp, phân quyền. Tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá đối với các nhiệm vụ đã thực hiện phân cấp.

5. Cải cách chế độ công vụ

- Tiếp tục rà soát để bổ sung, hoàn thiện đề án vị trí việc làm trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập phù hợp với chức năng nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế theo quy định tại Nghị định số 62/2020/NĐ-CP của Chính phủ ngày 01 tháng 6 năm 2020 về vị trí việc làm và biên chế công chức, Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; cơ cấu lại và bố trí cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo theo khung năng lực, yêu cầu vị trí việc làm đã xác định, đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng hiệu quả giải quyết công việc.

- Triển khai quy hoạch cán bộ, rà soát, điều chỉnh bổ sung quy hoạch cán bộ và thực hiện quy hoạch cán bộ giai đoạn 2025-2030.

- Tiếp tục thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng thực thi công vụ theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức. Thực hiện bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã nhiệm kỳ 2021-2026.

- Xây dựng, hoàn thiện cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức của huyện theo lộ trình, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức thi tuyển.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát thực thi công vụ, xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

6. Cải cách tài chính công

- Tổ chức triển khai thực hiện các quy định về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước theo quy định tại Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2013 của Chính phủ. Thực hiện có hiệu quả Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra cải cách tài chính công gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

7. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử

- Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chủ trương, quy định, chính sách của tỉnh theo khung pháp lý của Trung ương về xây dựng, phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

- Tổ chức triển khai Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy về chuyển đổi số huyện Vân Canh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về chuyển đổi số đảm bảo phù hợp với lộ trình thực hiện Chiến lược phát triển Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 được phê duyệt tại Quyết định số 942/QĐ-TTg ngày 15 tháng 6 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ.

- Triển khai thực hiện Quyết định số 5360/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Triển khai xây dựng các đề án số hóa dữ liệu chuyên ngành và tích hợp lên các nền tảng số, kết nối, chia sẻ cơ sở dữ liệu chuyên ngành phục vụ công tác chuyển đổi số nhằm đáp ứng yêu cầu xây dựng Chính quyền điện tử theo hướng Chính phủ số.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Trang thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân huyện; phát triển và vận hành Phần mềm họp không giấy (e-Cabinet) giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện.

- Triển khai thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến tích hợp Hệ thống quản lý tài liệu lưu trữ điện tử với Hệ thống quản lý văn bản và điều hành (iDesk) đảm bảo các tính năng theo quy định, kết nối liên thông trao đổi văn bản điện tử giữa tất cả các cơ quan, đơn vị, địa phương và kết nối với Trục liên thông văn bản quốc gia. Tích hợp điện tử hóa để nâng cao hiệu quả trong áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 trong các cơ quan hành chính nhà nước.

II. Giải pháp tăng cường công tác thi đua khen thưởng

- Tiếp tục tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước về TĐKT, trong đó chú trọng tuyên truyền Luật TĐKT và các văn bản hướng dẫn thi hành thông qua các hình thức phù hợp, nhằm tạo chuyển biến về nhận thức của cán bộ lãnh đạo, quản lý cũng như các CBCCVV và người lao động về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác TĐKT cũng như trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền lợi của chính bản thân mỗi CBCCVV đối với công tác này. Đây là nhiệm vụ thường xuyên của từng cơ quan, tổ chức; cần chủ động phát động các phong trào thi đua ngay từ đầu năm với tinh thần hành động sáng tạo hơn, đạt được kết quả cao hơn năm trước.

- Tập trung đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua do Trung ương, tỉnh, huyện và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp phát động, thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức phong trào thi đua, bám sát các nhiệm vụ chính trị được giao để tổ chức thực hiện có hiệu quả. Tiếp tục triển khai các hoạt động giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống, truyền thống, pháp luật cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong triển khai thực hiện các phong trào thi đua.

- Phát huy vai trò của các phương tiện truyền thông; tăng cường việc đề xuất, xây dựng, lựa chọn, nhân rộng điển hình tiên tiến và mô hình, cách làm hay ở các cấp bộ đoàn, đồng thời tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các mô hình giáo dục đã có hiệu quả trên các phương tiện thông tin đại chúng trong và ngoài huyện, trên các trang mạng xã hội.

- Thường xuyên quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao trình độ, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và giải quyết kịp thời việc khiếu nại, tố cáo của tổ chức, cá nhân về thi đua, khen thưởng. Bảo đảm nguyên tắc chính xác, công khai, dân chủ, công bằng, kịp thời trong việc bình xét các danh hiệu thi đua và đề nghị các hình thức khen thưởng.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các ban, ngành, đoàn thể, các địa phương nhằm tạo sức mạnh tổng hợp thúc đẩy phong trào thi đua, thực hiện hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng. Tổ chức các phong trào thi đua cần có mục tiêu thiết thực, cụ thể, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, đơn vị. Bên cạnh đó, cần phát động các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề, tiếp tục đổi mới toàn diện, sáng tạo trong tổ chức các phong trào thi đua để công tác thi đua, khen thưởng bảo đảm chất lượng, hiệu quả thực chất.

- Nâng cao chất lượng phục vụ; khai thác, sử dụng có hiệu quả các dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 đối với thủ tục hành chính lĩnh vực thi đua, khen thưởng

Trên đây là báo cáo các giải pháp tăng cường công tác cải cách hành chính và thi đua khen thưởng năm 2022 kính báo cáo UBND huyện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo UBND huyện; (báo cáo)
- Lưu: VT, NV (B).

TRƯỞNG PHÒNG

Đinh Văn Thiều